



Beste lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Team Zaam
Accountants & Adviseurs

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Voorkom aansprakelijkheid na uittreden vof

Bent u firmant in een vennootschap onder firma (vof)? Deze contractuele samenwerking kan vergaande gevolgen hebben – ook nadat u bent uitgetreden. Wanneer u uit een vof treedt, bent u daarmee namelijk niet zonder meer ook van alle verplichtingen af.

Let daarom op welke verplichtingen u als firmant bent aangegaan in overeenkomsten die ook na uw uittreden nog doorlopen. Als u die verplichtingen wilt voorkomen, kunt u bijvoorbeeld aan de verhuurder of andere contractpartijen vragen om u te ontslaan uit de hoofdelijke aansprakelijkheid. Gebeurt dit niet, dan draait u als uittredende firmant mede op voor de gevolgen. Dit bleek



onlangs maar weer eens in een zaak, waarbij het ging om de aansprakelijkheid voor een huurschuld die na het uittreden van een firmant was ontstaan. Heeft de uitgetreden firmant destijds samen met zijn of haar medefirmant de huurovereenkomst ondertekend (waarin is bepaald dat *beiden* zich tot de einddatum van de overeenkomst hebben verbonden), dan kunnen zij ook beiden worden aangesproken op nakoming daarvan. De hoofdelijke aansprakelijkheid eindigt dus niet zonder meer door uit te treden als firmant, en zelfs niet door ontbinding van de vennootschap. •

TIPS VOOR DE DGA

Toch geen verhoging belastingrente

Op 1 maart 2023 zou de belastingrente voor de vennootschapsbelasting (en dividendbelasting) worden verhoogd van 8% naar 10,5%. Dit is niet doorgedaan, waardoor de belastingrente voorlopig nog 8% blijft. Dit wordt in een besluit vastgelegd.

Totdat dit besluit er is, wordt er wel onderscheid gemaakt tussen vennootschappen die recht hebben op een vergoeding van belastingrente en

vennootschappen die belastingrente moeten betalen. Heeft uw bv recht op vergoeding van belastingrente, dan geldt het percentage van 10,5%. Moet uw vennootschap belastingrente betalen, dan is het percentage 8%. Als het besluit er is, wordt de belastingrente weer 8% voor alle vennootschappen. Later in het voorjaar wordt de belastingrente opnieuw beoordeeld. Een gewijzigde rente wordt in een nieuw besluit vastgelegd. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Fiets van de zaak en (vaste) reiskostenvergoeding

Als u een fiets ter beschikking stelt aan een werknemer die hij of zij voor woon-werkverkeer gebruikt, past u de fiscale bijtelling van 7% van de catalogusprijs toe. De werknemer ontvangt verder geen reiskostenvergoeding. Dit levert geen administratieve problemen op. Het wordt lastiger als de werknemer voor een paar dagen per week of af en toe (bijvoorbeeld als het regent) de fiets van de zaak laat staan, met de eigen auto naar het werk gaat en u hiervoor een onbelaste reiskostenvergoeding wilt verstrekken.

Hoe gaat u daar als werkgever mee om?

Op de dagen dat de werknemer op de fiets van de zaak naar het werk komt, mag u geen onbelaste reiskostenvergoeding geven. Komt de werknemer met een eigen auto, dan mag u hiervoor wel een onbelaste reiskostenvergoeding geven van maximaal € 0,21 per kilometer. Die

kunt u toekennen op declaratiebasis of als vaste reiskostenvergoeding. Wel moet u dan aannemelijk maken dat de werknemer een ander vervoermiddel gebruikt dan de fiets van de zaak.

Administratieve last

In de praktijk brengt dit een zware administratieve last met zich mee. Om dit te beperken is de mogelijkheid geboden om individueel afspraken te maken over hoeveel dagen per week met de fiets van de zaak wordt gereisd en hoeveel dagen met de eigen auto. Deze afspraken vormen de basis voor het vaststellen van de reiskostenvergoeding.

Voorwaarden

De afspraken moeten zijn afgestemd op de persoonlijke omstandigheden van de werknemer én ze moeten voldoende realiteitswaarde hebben. Een incidentele afwijking van deze afspraak hoeft niet te resulteren in aanpassing van de vergoeding. •

TIPS VOOR DE DGA

Voorkom belastingrente vennootschapsbelasting

Moet uw bv over 2022 vennootschapsbelasting betalen? Vraag dan **vóór 1 mei 2023** om een voorlopige aanslag of om een herziening van een al opgelegde aanslag. Zo voorkomt u dat uw bv achteraf veel belastingrente (8%) moet betalen.

Is het verzoek binnen vier maanden na afloop van het belastingjaar ingediend en komt de (aanvullende) voorlopige aanslag overeen met het bedrag waar u (of uw adviseur) om heeft verzocht? Dan hoeft uw bv geen belastingrente te betalen. Voorzover de definitieve aanslag hoger is dan de voorlopige moet uw bv over dit verschil vanaf 1 juli 2023 belastingrente betalen over het belastingjaar 2022. Ook voor eerdere jaren kan het van belang zijn om te verzoeken om een (aanvullende) voorlopige aanslag. •

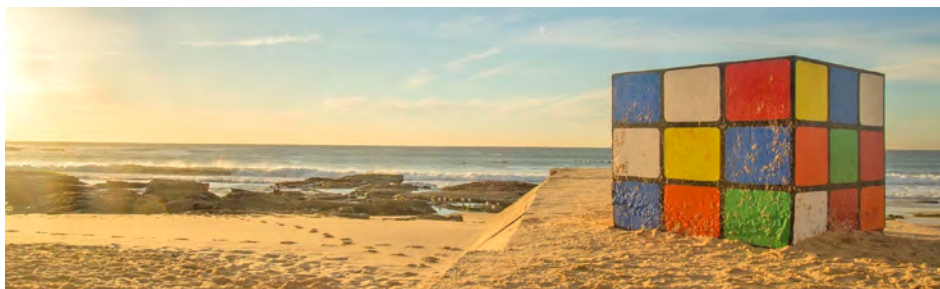


OVERIGE TIPS

Box 3: hoe nu verder?

Dit jaar legt de Belastingdienst weer definitieve aanslagen inkomstenbelasting op waarin box-3-heffing is begrepen. Het gaat dan in eerste instantie om de aanslagen tot en met het belastingjaar 2021. Later dit jaar volgen de aanslagen voor het belastingjaar 2022.

De Belastingdienst past daarbij voor de berekening van het box-3-inkomen het systeem van automatisch rechtsherstel toe, zoals dat is vastgelegd in de Wet rechtsherstel box 3. Daarbij wordt het box-3-inkomen berekend volgens het oude box-3-systeem



dat gold vóór het Kerstarrest van 24 december 2021 en volgens de zogenoemde forfaitaire spaarvariant. De laagste uitkomst van deze berekeningen is het box-3-inkomen dat in de definitieve aanslag zal worden verwerkt.

Nieuwe massaalbezwaarprocedure?

Beide systemen gaan uit van forfaitaire rendementen. Bij veel belastingplichtigen wijken de werkelijke rendementen hiervan af.

Daarnaast speelt mee dat bij toepassing van de forfaitaire spaarvariant een andere verdeling van het box-3-vermogen tussen de partners gunstiger kan zijn, dan de verdeling waarvan de Belastingdienst is uitgegaan bij de vaststelling van de aanslag. Zo ontstaat een nieuwe bron voor het massaal indienen van bezwaarschriften tegen de nog openstaande aanslagen. Om dit te voorkomen wordt - in samenspraak met de beroeps- en belangenorganisaties - onderzocht of er een nieuwe massaalbezwaarprocedure moet komen voor deze gevallen. Daarbij zou aan de rechter de vraag moeten worden voorgelegd of de forfaitaire spaarvariant een juiste invulling is van het begrip 'werkelijk behaald rendement', zoals de Hoge Raad heeft verwoord in het Kerstarrest. Als deze massaalbezwaarprocedure er komt, dan hoeft u als uw bezwaar op deze rechtsvraag is gebaseerd, niet in actie te komen.

Tijdig bezwaar maken

Maar zolang hierover geen duidelijkheid bestaat, is het nodig om individueel en tijdig bezwaar te maken tegen de opgelegde aanslag inkomstenbelasting om uw rechten veilig te stellen. 'Tijdig' wil in dit verband zeggen binnen 6 weken na de datum waarop de aanslag is opgelegd. Dit bezwaar zal overigens worden aangehouden. Dit is de uitkomst van een recent overleg tussen het ministerie van Financiën en de beroeps- en belangenorganisaties. Er wordt nu eerst gewacht op een uitspraak van de Hoge Raad in enkele procedures waarin de invulling van het begrip 'werkelijk rendement' centraal staat. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Laadkosten en de bijtelling elektrische auto

Stel, uw werknemer gaat op vakantie met zijn of haar elektrische auto van de zaak. In het buitenland kan hij/zij de laadpas niet gebruiken. De vraag is of de door de werknemer betaalde laadkosten dan wel in mindering kunnen komen op de bijtelling voor privégebruik van de auto.

Alleen de kosten voor privégebruik die de werknemer aan u betaalt komen in mindering op de bijtelling. Betalingen voor privégebruik van de auto die de werknemer aan anderen doet, mogen alleen in mindering worden gebracht op de bijtelling als het gaat om intermediaire kosten. Dit zijn kosten die voor uw rekening zijn, maar die de werknemer namens u heeft voorgesloten.

Toch kunnen de laadkosten, maar ook brandstofkosten en parkeer-,

veer- en tolgelden onder de volgende voorwaarden als eigen bijdrage op de bijtelling in mindering komen:

- Voordat de werknemer met vakantie gaat, spreekt u af dat hij of zij de betaling van de laadkosten voor of namens u doet.
- Uw werknemer specificeert de (omvang van de) kosten voor u.
- U merkt deze betaling aan als eigen bijdrage voor privégebruik van de auto.
- U vergoedt de betaling niet, maar brengt deze in mindering op de bijtelling.

Let op

Deze voorwaarden moet u schriftelijk vastleggen in bijvoorbeeld een autoreglement of (een aanvulling op) de arbeids-overeenkomst. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Lastenverhoging op komst door invoering minimumuurloon

Mensen met een fulltime werkweek werken doorgaans 36 of 38 uur. Bij andere werkgevers is fulltime nog 40 uur. Het minimumloon per maand voor deze werknemers verschilt echter niet, waardoor iemand die 40 uur fulltime werkt een lager uurloon heeft dan een werknemer die minder uren fulltime werkt. Hieraan komt vanaf 1 januari 2024 een einde.

De Eerste Kamer heeft namelijk onlangs ingestemd met de invoering van een het minimumuurloon. Het minimumloon per uur wordt hierdoor niet alleen voor iedereen gelijk, maar ook inzichtelijker. De werknemers die meer dan 36 uur fulltime werken, gaan er op vooruit. Uitvoerders (zoals de arbeidsinspectie) kunnen hierdoor ook beter controleren en handhaven.

Lastenverhoging

Bij de overgang naar een minimum-uurloon wordt uitgegaan van een 36-urige werkweek. Het uurloon voor een werknemer die het wettelijk minimumloon (WML) verdient en een 38-urige werkweek heeft, gaat volgend jaar met 5,5% omhoog. Een werk-

nemer die het WML verdient en een 40-urige werkweek heeft, zal dan ruim 11% in salaris omhoog gaan. Deze verhoging, die volgt op de bijzondere verhoging van 10,15% per 1 januari dit jaar, leidt dan ook tot nog meer lastenverhoging voor u als werkgever. Vooral in het mkb zal dit economische

gevolgen hebben. Bij de aanneming van het wetsvoorstel in de Eerste Kamer is daarom een motie aangenomen waarin de regering wordt verzocht te verkennen welke mogelijkheden tot lastenverlaging er zijn voor het mkb. Mochten die er komen, dan komen we hier uiteraard op terug. •

OVERIGE TIPS

Massaalbezwaarplus-procedure voor niet-bezwaarmakers box 3

Inmiddels zijn de eerste stappen gezet in de massaalbezwaarplus-procedure. Deze procedure moet uitsluitend geven over de vraag of belastingplichtigen die over de jaren 2017- 2020 geen of niet tijdig bezwaar hebben gemaakt tegen de box-3-heffing in de IB-aanslagen over die jaren, ook recht hebben op rechtsherstel.

Een aantal van de ingediende en afgewezen bezwaarschriften en verzoeken om ambtshalve vermindering zal daartoe – in samenspraak met de belangenorganisaties – worden

geselecteerd en aan de rechter worden voorgelegd. Uiteindelijk zal de hoogste rechter, de Hoge Raad, hierover een uitspraak doen. Mochten de niet-(tijdig)bezwaarmakers uiteindelijk in het gelijk worden gesteld, dan zullen hun IB-aanslagen over 2017-2020 worden verlaagd op basis van de Wet rechtsherstel box 3. Behoort u tot deze groep, dan hoeft u nu geen actie te ondernemen. U kunt de massaalbezwaarplus-procedure afwachten. Zodra hierin nieuwe ontwikkelingen te melden zijn, brengen we u daarvan op de hoogte. •

ZAAM Accountants en Adviseurs B.V.

Schipperslaan 1D
1906 BG Limmen

Postbus 68
1906 ZH Limmen

T 072 - 535 10 60
E info@ZAAM-accountants.nl
I www.ZAAM-accountants.nl

 Volg ons op LinkedIn

Deze nieuwsbrief is van copy-datum 4 april 2023 en gelet op de bijna dagelijkse updates en aanpassingen door de overheid kan de inhoud van de nieuwsbrief op een latere datum alweer achterhaald zijn. Voor de meest actuele stand van zaken kunt u contact met ons opnemen. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

ZAAM
ACCOUNTANTS & ADVISEURS

